

## Vikartilskud ved fravær i forbindelse med COVID-19

### 1. Indledning

Fordelingssekretariatets bestyrelse har besluttet at supplere administrationsgrundlaget om vikartilskud med mulighed for at yde tilskud ved fravær i forbindelse med COVID-19.

For hvert COVID-19 relateret fravær skal skolen indsende en tro og love-erklæring, som findes på [www.fordelingssekretariatet.dk](http://www.fordelingssekretariatet.dk), under Blanketter, Vikar.

Der ydes vikartilskud ved følgende fravær (nærmere beskrevet i pkt. 2):

- Den ansatte er syg eller i karantæne.
- Den ansatte udgør en konkret smitterisiko.
- Den ansatte tilhører eller er pårørende til en person i en risikogruppe.
- Andet fravær som følge af COVID-19.

Der ydes vikartilskud ved fravær for ledere, lærere, børnehaveklasseledere, pædagogisk personale og teknisk administrativt personale, men ikke ansatte på særlige arbejdsmarkedsordninger (f.eks. ansatte i fleksjob).

Ved sygefravær ophører Fordelingssekretariatets vikartilskud, når sygefraværet har varet 12 måneder inden for 2 år. Fravær i forbindelse med COVID-19 indgår ikke i opgørelsen af 12 måneders perioden.

### 2. Fraværsarten "COVID-19"

#### 2.1. Den ansatte er syg eller i karantæne.

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansattes uarbejdsdygtighed skyldes, at den ansatte er konstateret syg med COVID-19, er formodet syg med COVID-19 eller er sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19.

"Karantæne" omfatter bl.a. situationer, hvor en ansat er fraværende, fordi vedkommende i forbindelse med smitteopsporing skal testes og i selvisolation efter retningslinjerne i Sundhedsstyrelsens vejledninger om "COVID-19: Smitteopsporing af nære kontakter" og "Forholdsregler ved tilfælde af COVID-19 i dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser".

Der ydes tilskud i hele fraværsperioden med lav vikarsats, da skolen kan få dagpengerefusion fra dag 1, jf. lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af sygedagpenge.

Uarbejdsdygtighed som følge af COVID-19 er defineret i Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9343 af 22. juni 2020:

*En lønmodtager, der er konstateret smittet med COVID-19, må som udgangspunkt antages at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge. Som eksempel kan nævnes de personer, som efter en skiferie i Italien efterfølgende blev konstateret smittet med COVID-19.*

*Der vil ikke kunne ske en konstatering af COVID-19 af alle smittede. Sygemeldte, som har en realistisk formodning om, at deres sygefravær skyldes smitte med COVID-19, vil ligeledes regnes for at være uarbejdsdygtige efter § 7.*

*For en lønmodtager, der er sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19 uden selv at være konstateret syg, men efter en konkret lægelig vurdering antages sandsynligvis at (kunne) være smittebærer, og det efter Sundhedsstyrelsens vurdering er afgørende, at personen er i karantæne og dermed evt. ikke kan arbejde af hensyn til bl.a. at modvirke spredning af smitte, kan karantænen sidestilles med, at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det forudsættes, at der er tale om en løbende og aktiv, individuel opfølgning fra sundhedsmyndighederne af den karantæne-satte person.*

*Karantæne-situationen var bl.a. relevant, da der stadig kun sås enkelte importerede tilfælde af COVID-19 i Danmark. Da arbejdede Sundhedsstyrelsen ud fra en såkaldt inddæmningsstrategi. Denne gik ud på hurtigt at få diagnosticeret dem, der var smittet, foretage smitteopsporing af mulige kontakter og karantænesætte personer, som vurderedes at være i risiko. Formålet var at forsinke spredningen af COVID-19 i det danske samfund.*

*I Sundhedsstyrelsens retningslinjer "COVID-19: Smitteopsporing af nære kontakter" af den 16. juni 2020, som beskriver rammerne for programmet for smitteopsporing af nære kontakter til personer, som er testet positiv for ny coronavirus, opfordres personer, der er testet positive for ny coronavirus, til hurtigst muligt at kontakte de personer, de har været i nær kontakt med. Det kaldes "kontaktopsporing". De personer, der skal kontaktes, kaldes "nære kontakter". Ifølge retningslinjerne skal "nære kontakter" tage kontakt til Coronaopsporing eller til deres egen læge med henblik på at blive henvist til test for ny coronavirus. Herefter skal de selv booke tid til to tests via coronaprover.dk. Nære kontakter bør iværksætte frivillig selvisolation, indtil der foreligger svar på første testresultat. Hvis testen er negativ, kan de afslutte selvisolation og f.eks. tage på arbejde, handle ind mv.*

*"Nære kontakter" i selvisolation som følge af smitteopsporing kan sidestilles med, at personen er (helt eller delvist) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom efter § 7, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.*

## 2.2. Den ansatte udgør en konkret smitterisiko

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansatte ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med COVID-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko.

Der ydes tilskud i hele fraværsperioden med lav vikarsats, da skolen kan få dagpengerefusion fra dag 1, jf. lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af sygedagpenge.

Af Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9343 af 22. juni 2020 fremgår:

*Det er herefter en betingelse, at lønmodtageren tilhører en af de grupper, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold på grund af COVID-19. Det kan f.eks. være på grund af rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne i en periode anbefalede hjemmeophold ("røde zoner"), eller personen har opholdt sig på et bestemt sted på et bestemt tidspunkt, hvor sundhedsmyndighederne efterfølgende på grund af konkret smittefare har oplyst, at de bør blive hjemme i en periode efter besøget. Det omfatter med andre ord personer, der antages at have haft kontakt til en anden person smittet med COVID-19, og som*

*sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så de ikke smitter andre.*

*Hensigten med bestemmelsen er at kompensere for fraværet, når der er tale om lønmodtagere, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold på grund af COVID-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko.*

### 2.3. Den ansatte tilhører eller er pårørende til en person i en risikogruppe

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansatte ikke kan varetage sit arbejde, fordi den ansatte er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19, eller fordi den ansatte er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

Skolen skal indhente og opbevare lægelig dokumentation for, at den ansatte eller den pårørende er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

I perioden 20. maj – 31. december 2020 er fraværet dagpengeberettiget for ansatte, der er fritaget helt fra deres arbejdsforpligtelse, jf. lov nr. 657 af 20. maj 2020 om ændring af lov om sygedagpenge og Aftale om forlængelse af ordning for lønmodtagere i øget risiko ved smitte med COVID-19 og pårørende til personer i øget risiko. For fravær i denne periode yder Fordelingssekretariatet derfor tilskud med lav vikarsats for ansatte, der er fritaget helt for deres arbejdsforpligtelse. For ansatte, der ikke er fritaget helt for deres arbejdsforpligtelse ydes tilskud med høj vikarsats.

I perioden indtil 20. maj 2020 og i perioden efter 31. december 2020 yder Fordelingssekretariatet tilskud med høj vikarsats, da fraværet ikke er dagpengeberettiget.

### 2.4. Andet fravær som følge af COVID-19.

Andet fravær som følge af COVID-19 kan udløse vikartilskud, hvis der foreligger en lægelig vurdering, som anbefaler, at den ansatte ikke møder på arbejde.

Der ydes tilskud i hele fraværsperioden med høj vikarsats, da skolen ikke kan få dagpengerefusion.

Hvis der er tale om, at den ansattes fravær skyldes et pasningsbehov over for børn eller slægtninge, ydes der vikartilskud efter de hidtidige regler om fravær på grund af barns 1. og 2. sygedag og efter reglerne for orlov til pasning af børn og nære slægtninge.

## 3. COVID-19 og andet samtidigt fravær

Hvis den ansatte er fraværende pga. "delvis sygdom", "delvis barsel" eller "delvis graviditetsbetinget sygdom" og rammes af COVID-19 relateret fravær, skal fraværene indberettes i Eunomia med hver sin fraværsperiode.

For så vidt angår "delvis sygdom" bedes skolen undersøge hos kommunen eller jobcentret, hvor meget "delvis sygdom" udgør af den fraværendes beskæftigelsesgrad.

Hvis en læge sygemelder en ansat med delvis graviditetsbetinget sygdom med virkning fra en dato ud i fremtiden, men den ansatte inden da rammes af COVID-19 relateret fravær, så er hele fraværet COVID-19 relateret fravær.

Hvis skolen er i tvivl, om der er tale om fravær med 2 fraværarter, bedes skolen undersøge det hos kommunen.

#### 4. Ikke tilskudsberettiget fravær/aktivitet i forbindelse med COVID-19

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud, hvis skolen sender en ansat hjem, fordi arbejdsgiver selv mener, at der er tale om smittefare.

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud til aktivitetsudvidelse, f.eks. hvis skolen på grund af opdeling af en klasse er nødt til at anvende 2 lærere i stedet for 1. Men der ydes vikartilskud, hvis en af de 2 lærere er fraværende, og skolen ansætter en vikar i stedet.

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud, hvis den ansatte kan varetage sit arbejde hjemmefra.

#### 5. Tilskudsbetingelser

De almindelige tilskudsbetingelser gælder, det vil sige, at den fraværende har fået løn under fraværet, at en vikar har varetaget den fraværendes arbejde (eventuelt i form af fjernundervisning), og at der er udbetalt løn for vikatimerne.

Fordelingssekretariatet yder således tilskud i det omfang, den fraværendes opgaver er varetaget af en vikar, men det forudsættes, at den fraværende arbejder så meget som muligt hjemmefra.

Skolens øverste leder underskriver en af Fordelingssekretariatet udformet tro og love-erklæring, som skal indsendes til Fordelingssekretariatet for hvert fravær med COVID-19.

Ved fravær jf. pkt. 2.1. og 2.2. undersøger skolen om fraværet er dagpengeberettiget.

Ved fravær jf. pkt. 2.3. er det en forudsætning, at fraværet er på baggrund af en anbefaling fra en læge. Skolen skal indhente og opbevare den lægefaglige dokumentation. For fravær i perioden 20. maj – 31. december 2020 undersøger skolen om fraværet er dagpengeberettiget.

Ved fravær jf. pkt. 2.4. er det en forudsætning, at fraværet er på baggrund af en anbefaling fra en læge. Skolen skal indhente og opbevare den lægefaglige dokumentation.