

## Vikartilskud ved fravær i forbindelse med COVID-19

### 1. Indledning

Fordelingssekretariatets bestyrelse har besluttet at supplere administrationsgrundlaget om vikartilskud med mulighed for at yde tilskud ved fravær i forbindelse med COVID-19.

For hvert COVID-19 relateret fravær skal skolen indsende en tro og love-erklæring, som findes på [www.fordelingssekretariatet.dk](http://www.fordelingssekretariatet.dk), under Blanketter, Vikar.

Der ydes vikartilskud ved følgende fravær (nærmere beskrevet i pkt. 2):

- Den ansatte er syg eller i karantæne.
- Den ansatte udgør en konkret smitterisiko.
- Den ansatte tilhører eller er pårørende til en person i en risikogruppe.
- Den ansatte er fraværende på grund af 2. COVID-19 test.
- Andet fravær som følge af COVID-19.

Der ydes vikartilskud ved fravær for ledere, lærere, børnehaveklasseledere, pædagogisk personale og teknisk administrativt personale, men ikke ansatte på særlige arbejdsmarkedsordninger (f.eks. ansatte i fleksjob).

Der kan ydes vikartilskud til COVID-19 relateret fravær af en varighed på sammenlagt højst 12 måneder inden for en periode på 2 år.

### 2. Fraværsarten "COVID-19"

#### 2.1. Den ansatte er syg eller i karantæne.

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansattes uarbejdsdygtighed skyldes, at den ansatte er konstateret syg med COVID-19, er formodet syg med COVID-19 eller er sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19.

"Karantæne" omfatter bl.a. situationer, hvor en ansat er fraværende, fordi vedkommende i forbindelse med smitteopsporing skal testes og i selvisolation efter retningslinjerne i Sundhedsstyrelsens vejledninger om "COVID-19: Opsporing og håndtering af nære kontakter" og "Håndtering af smitte med COVID-19 i grundskoler".

Fordelingssekretariatet forventer, at skolen/den fraværende følger retningslinjerne om at blive testet, når læreren er hjemsendt med symptomer på COVID-19.

Der ydes tilskud i hele fraværsperioden med lav vikarsats, da skolen kan få dagpengerefusion fra dag 1, jf. lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af sygedagpenge. Hvis den ansatte har arbejdet delvist hjemmefra, og skolen derfor ikke kan få dagpengerefusion, ydes der tilskud med høj vikarsats.

Uarbejdsdygtighed som følge af COVID-19 er defineret i Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9204 af 29. marts 2021:

*En lønmodtager, der er konstateret smittet med COVID-19, må som udgangspunkt antages at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge. Som eksempel kan nævnes de personer, som efter en skiferie i Italien efterfølgende blev konstateret smittet med COVID-19.*

*Der vil ikke kunne ske en konstatering af COVID-19 af alle smittede. Sygemeldte, som har en realistisk formodning om, at deres sygefravær skyldes smitte med COVID-19, vil ligeledes regnes for at være uarbejdsdygtige efter § 7.*

*For en lønmodtager, der er sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19 uden selv at være konstateret syg, men efter en konkret lægelig vurdering antages sandsynligvis at (kunne) være smittebærer, og det efter Sundhedsstyrelsens vurdering er afgørende, at personen er i karantæne og dermed evt. ikke kan arbejde af hensyn til bl.a. at modvirke spredning af smitte, kan karantænen sidestilles med, at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det forudsættes, at der er tale om en løbende og aktiv, individuel opfølgning fra sundhedsmyndighederne af den karantæne-satte person.*

*Karantæne-situationen var bl.a. relevant, da der stadig kun sås enkelte importerede tilfælde af COVID-19 i Danmark. Da arbejdede Sundhedsstyrelsen ud fra en såkaldt inddæmningsstrategi. Denne gik ud på hurtigt at få diagnosticeret dem, der var smittet, foretage smitteopsporing af mulige kontakter og karantænesætte personer, som vurderedes at være i risiko. Formålet var at forsinke spredningen af COVID-19 i det danske samfund.*

*I Sundhedsstyrelsens retningslinjer "COVID-19: Opsporing og håndtering af nære kontakter" af den 19. marts 2021, som beskriver rammerne for programmet for smitteopsporing af nære kontakter til personer, som er testet positiv for ny coronavirus, fremgår det, at når en person testes positiv for ny coronavirus, skal der ske opsporing af nære kontakter til den smittede person. Ifølge retningslinjerne skal man – når man identificeres som nær kontakt – gå i selvisolation og følge et fastlagt testprogram med to PCR-tests på hhv. dag 4 og dag 6 efter kontakt med den smittede. Hvis man identificeres som nær kontakt, skal selvisolation ske hurtigst muligt og fastholdes indtil andet negative testsvar.*

*"Nære kontakter" i selvisolation som følge af smitteopsporing kan sidestilles med, at personen er (helt eller delvist) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom efter § 7, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.*

## 2.2. Den ansatte udgør en konkret smitterisiko

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansatte ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med COVID-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko.

Der ydes tilskud i hele fraværsperioden med lav vikarsats, da skolen kan få dagpengerefusion fra dag 1, jf. lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge. Hvis den ansatte har arbejdet delvist hjemmefra, og skolen derfor ikke kan få dagpengerefusion, ydes der tilskud med høj vikarsats.

Af Beskæftigelsesministeriets vejledning nr. 9204 af 29. marts 2021 fremgår:

*Det er herefter en betingelse, at lønmodtageren tilhører en af de grupper, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold på grund af COVID-19. Det kan f.eks. være på grund af rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne i en periode anbefalede hjemmeophold ("røde zoner"), eller personen har opholdt sig på et bestemt sted på et bestemt tidspunkt, hvor sundhedsmyndighederne efterfølgende på grund af konkret smittefare har oplyst, at de bør blive hjemme i en periode efter besøget. Det omfatter med andre ord personer, der antages at have haft kontakt til en anden person smittet med COVID-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så de ikke smitter andre.*

*Hensigten med bestemmelsen er at kompensere for fraværet, når der er tale om lønmodtagere, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold på grund af COVID-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko.*

### 2.3. Den ansatte tilhører eller er pårørende til en person i en risikogruppe

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansatte ikke kan varetage sit arbejde, fordi den ansatte er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19, eller fordi den ansatte er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

Skolen skal indhente og opbevare lægelig dokumentation for, at den ansatte eller den pårørende er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

I perioden 20. maj 2020 – 30. juni 2021 er fraværet dagpengeberettiget for ansatte, der er fritaget helt fra deres arbejdsforpligtelse, jf. lov nr. 527 af 27. marts 2021 om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven. For fravær i denne periode yder Fordelingssekretariatet derfor tilskud med lav vikarsats for ansatte, der er fritaget helt for deres arbejdsforpligtelse. For ansatte, der ikke er fritaget helt for deres arbejdsforpligtelse ydes tilskud med høj vikarsats.

I perioden indtil 20. maj 2020 og i perioden efter 30. juni 2021 yder Fordelingssekretariatet tilskud med høj vikarsats, da fraværet ikke er dagpengeberettiget.

### 2.4. Den ansatte er fraværende på grund af 2. COVID-19 test

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansatte har været fraværende i forbindelse med 2. COVID-19 test.

Der ydes tilskud med høj vikarsats, da fraværet ikke er dagpengeberettiget.

### 2.5. Andet fravær som følge af COVID-19.

Andet fravær som følge af COVID-19 end fravær nævnt i pkt. 2.1 – 2.4. kan udløse vikartilskud, hvis der foreligger en lægelig vurdering, som anbefaler, at den ansatte ikke møder på arbejde.

Der ydes tilskud i hele fraværperioden med høj vikarsats, da skolen ikke kan få dagpengerefusion.

### 3. Beskæftigelseskravet

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud med høj sats, hvis fraværet skyldes en af de ovenfor nævnte dagpengeberettigede fraværsårsager, men den fraværende ikke opfylder beskæftigelseskravet til, at skolen kan få dagpengerefusion.

### 4. Pasning af børn og slægtninge

Hvis der er tale om, at den ansattes fravær skyldes et pasningsbehov over for børn eller slægtninge, ydes der vikartilskud efter de hidtidige regler om fravær på grund af barns 1. og 2. sygedag og efter reglerne for orlov til pasning af børn og nære slægtninge.

### 5. COVID-19 vaccination

Hvis en ansat bliver syg på grund af bivirkninger efter COVID-19 vaccination, betragtes fraværet som almindelig sygdom og ikke som COVID-19 relateret fravær, og fraværet skal derfor indberettes i Eunomia som "Sygdom".

### 6. Senfølger efter COVID-19

Hvis en ansat, der tidligere har været sygemeldt på grund af COVID-19, sygemeldes på ny på grund af senfølger/eftervirkninger efter COVID-19, så betragtes fraværet som almindelig sygdom, som skal indberettes i Eunomia som "Sygdom". Sygdom- og fravær startdato på vikarskemaet er den dag, hvor sygemeldingen starter på ny.

Hvis en ansat, der er sygemeldt på grund af COVID-19, i forlængelse heraf bliver uarbejdsdygtig på grund af senfølger efter COVID-19, betragtes fraværet, som skyldes senfølger efter COVID-19, ligeledes som almindeligt sygefravær, som skal indberettes i Eunomia som "Sygdom". Sygdom startdato på vikarskemaet er den allerførste sygedag, dvs. den dag, hvor sygemeldingen startede med COVID-19 og fravær startdato på vikarskemaet er den dag, hvor sygemeldingen skyldes senfølger efter COVID-19.

Kontakt gerne Fordelingssekretariatet i tvivlstilfælde.

### 7. COVID-19 og andet samtidigt fravær

Hvis den ansatte er fraværende pga. "delvis sygdom", "delvis barsel" eller "delvis graviditetsbetinget sygdom" og rammes af COVID-19 relateret fravær, skal fraværene indberettes i Eunomia med hver sin fraværsperiode.

For så vidt angår "delvis sygdom" bedes skolen undersøge hos kommunen eller jobcentret, hvor meget "delvis sygdom" udgør af den fraværendes beskæftigelsesgrad.

Hvis en læge sygemelder en ansat med delvis graviditetsbetinget sygdom med virkning fra en dato ud i fremtiden, men den ansatte inden da rammes af COVID-19 relateret fravær, så er hele fraværet COVID-19 relateret fravær.

Hvis skolen er i tvivl, om der er tale om fravær med 2 fraværarter, bedes skolen undersøge det hos kommunen.

## 8. Ikke tilskudsberettiget fravær/aktivitet i forbindelse med COVID-19

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud, hvis skolen sender en ansat hjem, fordi arbejdsgiver selv mener, at der er tale om smittefare.

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud til aktivitetsudvidelse, f.eks. hvis skolen på grund af opdeling af en klasse er nødt til at anvende 2 lærere i stedet for 1. Men der ydes vikartilskud, hvis en af de 2 lærere er fraværende, og skolen ansætter en vikar i stedet.

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud, hvis den ansatte kan varetage sit arbejde hjemmefra.

## 9. Tilskudsbetingelser

De almindelige tilskudsbetingelser gælder, det vil sige, at den fraværende har fået løn under fraværet, at en vikar har varetaget den fraværendes arbejde (eventuelt i form af fjernundervisning), og at der er udbetalt løn for vikartimerne.

Fordelingssekretariatet yder således tilskud i det omfang, den fraværendes opgaver er varetaget af en vikar, men det forudsættes, at den fraværende arbejder så meget som muligt hjemmefra.

Skolens øverste leder underskriver en af Fordelingssekretariatet udformet tro og love-erklæring, som skal indsendes til Fordelingssekretariatet for hvert fravær med COVID-19.

Ved fravær jf. pkt. 2.1. og 2.2. undersøger skolen om fraværet er dagpengeberettiget.

Ved fravær jf. pkt. 2.3. er det en forudsætning, at fraværet er på baggrund af en anbefaling fra en læge. Skolen skal indhente og opbevare den lægefaglige dokumentation. For fravær i perioden 20. maj 2020– 30. juni 2021 undersøger skolen, om fraværet er dagpengeberettiget.

Ved fravær jf. pkt. 2.5. er det en forudsætning, at fraværet er på baggrund af en anbefaling fra en læge. Skolen skal indhente og opbevare den lægefaglige dokumentation.