

Opfølgning over for skoler med ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug

Skolen	Fordelingssekretariatet
<p>Skolen har i det nærmest forgangne regnskabsår et vikartilskudsforbrug (målt som vikartilskudsforbruget ved lærerpersonales fravær pr. lærerårsværk), som udgør en faktor 3 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler.</p>	<p>Skolen orienteres om dens ekstraordinært store vikartilskudsforbrug.</p> <p>Fordelingssekretariatet indhenter en redegørelse fra skoleleder og bestyrelsesformand om baggrunden for det ekstraordinært store vikartilskudsforbrug og hvilke initiativer, som skolen agter at iværksætte m.h.p. at reducere forbruget.</p> <p>Skolen orienteres om proceduren over for skoler med ekstraordinært stort forbrug i 2 og 3 år og gøres opmærksom på muligheden for at søge råd og vejledning hos skoleforeningen.</p> <p>Fordelingssekretariatet følger månedligt op på udviklingen i skolens vikartilskudsforbrug.</p>
<p>Skolen har i de 2 nærmest forgangne regnskabsår et vikartilskudsforbrug (målt som vikartilskudsforbruget ved lærerpersonales fravær pr. lærerårsværk), som i første år udgør en faktor 3 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler, og som i andet år udgør en faktor 2 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler.</p>	<p>Skolen orienteres om dens fortsatte ekstraordinært store forbrug.</p> <p>Fordelingssekretariatet indhenter en redegørelse fra skoleleder og bestyrelsesformand om baggrunden for det ekstraordinært store vikartilskudsforbrug og hvilke initiativer, som skolen agter at iværksætte m.h.p. at reducere forbruget. Sammen med skolens redegørelse bedes skolen svare på en række spørgsmål vedrørende skolens fravær.</p> <p>Skolen skal indsende underskrevne vikarskemaer med virkning fra 1. januar i "År 3".</p> <p>Skolen orienteres om proceduren over for skoler med ekstraordinært stort forbrug i 3 år og gøres opmærksom på muligheden for at søge råd og vejledning hos skoleforeningen.</p> <p>Fordelingssekretariatet følger månedligt op på udviklingen i skolens vikartilskudsforbrug.</p>

<p>Skolen har i de 3 nærmest forgangne regnskabsår et vikartilskudsforbrug (målt som vikartilskudsforbruget ved lærerpersonales fravær pr. lærerårsværk), som i første år udgør en faktor 3 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler, og som i andet og tredje år udgør en faktor 2 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler.</p>	<p>Skolen orienteres om dens fortsatte ekstraordinært store forbrug.</p> <p>Skolens vikarsats reduceres med 50% med virkning fra 1. januar i "år 4".</p> <p>"År 5" og følgende år: Hvis skolens vikartilskudsforbrug (jf. opgørelsen for det foregående år) udgør en faktor på 2 eller mere ift. gennemsnittet, reduceres skolens vikarsats med 50 procent med virkning fra 1. januar. Hvis skolens vikartilskudsforbrug (jf. opgørelsen for det foregående år) udgør en faktor mellem 1 og 2 ift. gennemsnittet, reduceres skolens vikarsats med 25% med virkning fra 1. januar.</p> <p>Reduktionen af skolens vikarsats omfatter lærerpersonalets fravær for de fraværarter, der indgår i opgørelsen af vikartilskudsforbruget.</p> <p>Reduktionen af skolens vikarsats ophører, når skolens vikartilskudsforbrug ikke længere overstiger gennemsnittet.</p> <p>Ved beregningen af skolens forbrug tages hensyn til, at skolen har fået en lavere vikarsats, således at skolens tilskud "normaliseres", inden den samlede opgørelse foretages.</p> <p>Skolen skal fortsat indsende underskrevne vikarskemaer.</p> <p>Fordelingssekretariatet følger månedligt op på udviklingen i skolens vikartilskudsforbrug.</p>
---	---

For skoler med vedvarende ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug kan Fordelingssekretariatet fastlægge andre reduktioner af vikarsatserne end de ovenfor nævnte.

Principper for opgørelsen af den enkelte skoles vikartilskudsforbrug i forhold til gennemsnittet.

Et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug defineres ved, at skolen i de 3 nærmest forgangne regnskabsår har et vikartilskudsforbrug (målt som vikartilskudsforbruget ved lærerpersonales fravær pr. lærerårsværk), som i første år udgør en faktor 3 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler og som i andet og tredje år udgør en faktor 2 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler.

Til og med 2020 indgår kun de skoler i opgørelsen, der har modtaget vikartilskud ved lærerpersonales fravær. Fra og med 2021 indgår der også de skoler, der ikke har modtaget vikartilskud ved lærerpersonales fravær. Skoler, der ikke har modtaget tilskud, indgår med 0 kr. i tilskud.

Nyoprettede skoler indgår i undersøgelsen fra og med den efterfølgende 1. januar.

Skoler, der er lukket i løbet af det pågældende år, indgår ikke.

Til og med 2020 omfatter "vikartilskud" udbetalinger fra Eunomia for alle fraværarter bortset fra fraværarten "COVID-19".

I 2021 omfatter "vikartilskud" udbetalinger fra Eunomia for fraværarterne Sygdom, Graviditetsbetinget sygdom, Barns 1. og 2. sygedag, Omsorgsdage og §56 Dagpengeloven.

Fra og med 2022 omfatter "vikartilskud" udbetalinger fra Eunomia for fraværarterne Sygdom, Graviditetsbetinget sygdom, Barns 1. og 2. sygedag, Omsorgsdage, §56 Dagpengeloven og COVID-19 for måneder, hvor COVID-19 ikke er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.

"Lærerpersonale" omfatter øverste ledere og øvrige ledere, lærere, børnehaveklasseledere og kostafdelingsledere.

Lærerårsværk beregnes som sum af årsværk for øverste leder og øvrige ledere, lærere, børnehaveklasseledere og kostafdelingsledere, som er indberettet til Forhandlingsstatistikken pr. 30. april.

Ansatte på særlige arbejdsmarkedsordninger og ansatte på orlov uden løn indgår ikke i opgørelsen af årsværk.

Opfølgning over for skoler med et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag

Opfølgning over for skoler med et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag foregår efter samme principper som beskrevet ovenfor for skoler med et samlet ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug.

Principper for opgørelsen af den enkelte skoles vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag i forhold til gennemsnittet.

Et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag defineres ved, at skolen i de 3 nærmest forgangne regnskabsår har et forbrug (målt som antal fraværsdage i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag pr. lærer), som udgør en faktor 3 eller mere ift. gennemsnittet for alle skoler i det første år og en faktor 2 eller mere i henholdsvis andet og tredje år.

Til og med 2020 indgår kun de skoler i opgørelsen, der har modtaget vikartilskud ved lærerpersonales fravær til barns 1. og 2. sygedag. Fra og med 2021 indgår der også de skoler, der ikke har modtaget vikartilskud ved lærerpersonales fravær til barns 1. og 2. sygedag. Skoler, der ikke har modtaget tilskud, indgår med 0 i antal fraværsdage til barns 1. og 2. sygedag.

Nyoprettede skoler indgår i undersøgelsen fra og med den efterfølgende 1. januar.

Skoler, der er lukket i løbet af det pågældende år, indgår ikke.

"Lærerpersonale" omfatter øverste ledere og øvrige ledere, lærere, børnehaveklasseledere og kostafdelingsledere.

Antal lærere opgøres som antallet af øverste ledere og øvrige ledere, lærere, børnehaveklasseledere og kostafdelingsledere, som er indberettet til Forhandlingsstatistikken pr. 30. april.

Ansatte på særlige arbejdsmarkedsordninger og ansatte på orlov uden løn indgår ikke i opgørelsen af antallet af lærere.

Sanktionering af skoler med et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug

Et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug defineres ved, at skolen i de 3 nærmest forgangne regnskabsår har et vikartilskudsforbrug (målt som vikartilskudsforbruget ved lærerpersonales fravær pr. lærerårsværk), som i første år udgør en faktor 3 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler og som i andet og tredje år udgør en faktor 2 eller mere i forhold til gennemsnittet for alle skoler.

Skoler med et sådant vikartilskudsforbrug bliver omfattet af Fordelingssekretariatets sanktioner. I så fald bliver skolens vikartilskudssatser reduceret med 50% i hele "År 4".

Herefter gælder for "År 5" og følgende år:

Hvis skolens vikartilskudsforbrug (jf. opgørelsen for det foregående år) ikke overstiger gennemsnittet, ophører reduktionen af skolens vikarsatser.

Hvis skolens vikartilskudsforbrug (jf. opgørelsen for det foregående år) udgør en faktor mellem 1 og 2 ift. gennemsnittet, reduceres skolens vikarsats med 25% med virkning fra 1. januar.

Hvis skolens vikartilskudsforbrug (jf. opgørelsen for det foregående år) udgør en faktor på 2 eller mere ift. gennemsnittet, reduceres skolens vikarsats med 50 procent med virkning fra 1. januar.

Reduktionen af skolens vikarsats omfatter lærerpersonalets fravær for de fraværstyper, der indgår i opgørelsen af vikartilskudsforbruget.

Ved beregningen af skolens forbrug tages hensyn til, at skolen har fået en lavere vikarsats, således at skolens tilskud "normaliseres" inden den samlede opgørelse foretages.

Eksempel:

År	Skolens vikartilskud pr. lærerårsværk (kr.)	Gnst. Vikartilskud pr. lærerårsværk for alle skoler (kr.)	Faktor
2018	18.000	5.000	3,6
2019	13.000	5.500	2,4
2020	15.000	5.700	2,6

Da skolens vikartilskudsforbrug overstiger gennemsnittet for alle skoler med en faktor 3 i 2018 og en faktor 2 i henholdsvis 2019 og 2020, bliver skolens vikartilskudssatser reduceret med 50% i hele 2021.

År	Skolens vikartilskud pr. lærerårsværk (kr.) (Reduceret med 50%)	Skolens vikartilskud efter "normalisering" til 100%	Gnst. Vikartilskud pr. lærerårsværk for alle skoler (kr.)	Faktor
2021	7.000	14.000	6.000	2,3

Da skolens vikartilskudsforbrug i år 2021 overstiger gennemsnittet for alle skoler med en faktor 2,3, bliver skolens vikartilskudssatser reduceret med 50% i hele 2022.

År	Skolens vikartilskud pr. lærerårsværk (kr.) (Reduceret med 50%)	Skolens vikartilskud efter "normalisering" til 100%	Gnst. Vikartilskud pr. lærerårsværk for alle skoler (kr.)	Faktor
2022	5.000	10.000	6.600	1,5

Da skolens vikartilskudsforbrug i år 2022 overstiger gennemsnittet for alle skoler med en faktor 1,5, bliver skolens vikartilskudssatser reduceret med 25% i hele 2023.

År	Skolens vikartilskud pr. lærerårsværk (kr.) (Reduceret med 25%)	Skolens vikartilskud efter "normalisering" til 100%	Gnst. Vikartilskud pr. lærerårsværk for alle skoler (kr.)	Faktor
2023	3.000	4.000	5.800	0,7

Da skolens vikartilskudsforbrug i år 2023 ikke overstiger gennemsnittet for alle skoler, ophører reduktionen af skolens vikarsatser.

Sanktionering af skoler med et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag

Sanktionering af skoler med et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag foregår efter samme principper som for skoler med et samlet ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug. Sanktioneringen vedrører alene vikartilskuddet vedrørende barns 1. og 2. sygedag.

Et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag defineres ved, at skolen i de 3 nærmest forgangne regnskabsår har et forbrug (målt som antal fraværsdage i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag pr. lærer), som udgør en faktor 3 eller mere ift. gennemsnittet for alle skoler i det første år og en faktor 2 eller mere i henholdsvis andet og tredje år.

Spørgsmål vedrørende skolens overvejelser og planer om at mindske fraværet blandt skolens ansatte

Anvendes af skoler, der 2 år i træk har haft et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug – svarene skal vedlægges redegørelsen for forbruget.

1. Foretages der en systematisk sygefraværsregistrering og -analyse med henblik på at skabe overblik over sygefraværet – og orienteres de ansatte herom?
2. Arbejdes der systematisk med sygefraværet i forbindelse med arbejdspladsvurderingen (APV)?
3. Gennemføres der systematiske sygefraværssamtaler med det formål at hjælpe den sygdomsramte ansatte med at bevare en tilknytning til arbejdet eller vende tilbage til arbejdet - herunder at afdække eventuelle sammenhænge mellem fraværet og arbejdsmiljøet?
4. Er der en aktiv kontakt til og dialog med ansatte med gentagne og/eller langvarigt sygefravær?
5. Anvendes delvise syge- og raskmeldinger?
6. Anvendes ordninger om beskæftigelse på særlige vilkår?
7. Drøftes udvikling i sygefravær regelmæssigt (minimum en gang årligt) i samarbejdsudvalg, sikkerhedsorganisation og ledelsesgruppe?
8. Anvendes trivselsundersøgelser?
9. Er der formuleret en sygefraværspolitik med definition af mål og indsatsområder?
10. Gør skolen aktivt brug af skriftlige sygemeldinger, mulighedserklæringer, lægeerklæringer, friattester, varighedserklæringer m.v.
11. Er der formuleret retningslinjer for håndtering af sygefravær – hvad forventer skolen af ledere og medarbejdere ved sygdom?
12. Hvordan arbejder skolen med fastholdelse og tilbagevenden af sygemeldte ansatte?
13. Har skolen indført trivsels- og sundhedsfremmende initiativer?
14. Har skolen en politik vedr. barns 1. og 2. sygedag?
15. Har skolen en politik vedr. langtidssyge?

Spørgsmål vedrørende skolens overvejelser og planer om at mindske fraværet i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag.

Anvendes af skoler, der 2 år i træk har haft et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug til barns 1. og 2. sygedag – svarene skal vedlægges redegørelsen for forbruget.

Det fælles regelsæt for de overenskomster, som omfatter tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag, bestemmer, at en ansættelsesmyndighed kan give denne tjenestefrihed, når:

1. Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
2. Forholdene på tjenestestedet tillader det
3. Barnet er under 18 år og
4. Barnet er hjemmeværende

Ansættelsesmyndigheden kan give tjenestefrihed, men er ikke forpligtet til det. Det er ligeledes fastsat, at ansættelsesmyndigheden kan inddrage adgangen til tjenestefrihed for den enkelte ansatte i tilfælde af misbrug.

1. Er skolen og medarbejderne opmærksom på ovenstående regler?
2. Er der særlige forhold, som begrundet skolens høje forbrug af tjenestefrihed ved barns 1. og 2. sygedag?
3. Har skolen en vedtaget politik vedr. tjenestefrihed ved barns 1. og 2. sygedag?
4. Er der blandt medarbejdernes på skolen en klar opfattelse af, at begge forældre har et pasningsansvar ved barns 1. og 2. sygedag?
5. Foretager skolen en systematisk registrering af den enkelte medarbejders tjenestefrihed ved barns 1. og 2. sygedag?
6. Drøftes medarbejdernes høje forbrug af tjenestefrihed ved barns 1. og 2. sygedag i ledelsen, i SU, MIO mv. og med medarbejderne?
7. Gennemfører skolen sygesamtaler med medarbejdere med et højt forbrug af tjenestefrihed ved barns 1. og 2. sygedag?