

Vikartilskud ved fravær i forbindelse med COVID-19

1. Indledning

Fordelingssekretariatets bestyrelse har besluttet at supplere administrationsgrundlaget om vikartilskud med mulighed for at yde tilskud ved fravær i forbindelse med COVID-19.

For hvert COVID-19 relateret fravær skal skolen indsende en tro og love-erklæring, som findes på www.fordelingssekretariatet.dk, under Blanketter, Vikar.

For perioder efter 1. marts 2022 skal der ikke indsendes tro og love-erklæring.

Der ydes vikartilskud ved følgende fravær (nærmere beskrevet i pkt. 2):

- Den ansatte er syg eller i karantæne.
- Den ansatte tilhører eller er pårørende til en person i en risikogruppe.

Der ydes vikartilskud ved fravær for ledere, lærere, børnehaveklasseledere, pædagogisk personale og teknisk administrativt personale, men ikke ansatte på særlige arbejdsmarkedsordninger (f.eks. ansatte i fleksjob).

For COVID-19 relateret fravær, der starter inden 1. januar 2022, kan der ydes vikartilskud i sammenlagt højst 12 måneder inden for en periode på 2 år.

COVID-19 relateret fravær, der starter 1. januar 2022 eller senere, indgår i opgørelsen jf. "12 - måneders reglen" ved sygdom. Ifølge "12-måneders reglen" kan der ydes vikartilskud til sygefravær af en varighed på sammenlagt 12 måneder inden for en periode af 2 år. I opgørelsen af de 12 måneder indgår COVID-19 relateret fravær, der starter 1. januar 2022 eller senere, almindeligt sygefravær og fravær jf. §56 i sygedagpengeloven.

2. Fraværsarten "COVID-19"

2.0. Indberetning af COVID-19 fravær fra 1. marts 2022

COVID-19 fravær skal med virkning fra 1. marts 2022 indberettes i Eunomia med fraværsarten "Sygdom". Hvis et COVID-19 fravær overlapper 1. marts 2022 skal fraværet opdeles i 2 perioder. For perioden inden 1. marts 2022 skal fraværet indberettes med fraværsarten "COVID-19" og med slutdato 28. februar 2022. For den sidste del af fraværet skal fraværet indberettes med fraværsarten "Sygdom" og med startdato 1. marts 2022. Sygdom startdato skal være fraværets faktiske startdato.

2.1. Den ansatte er syg.

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansattes uarbejdsdygtighed skyldes, at den ansatte er konstateret syg med COVID-19.

Fordelingssekretariatet dækker indtil 1. juli 2021 fra dag 1 med lav vikarsats, fordi skolerne får dagpenge fra dag 1.

I perioden fra 1. juli til 30. september 2021 ydes der vikartilskud med høj sats fra fraværets dag 1 til dag 30, og med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion.

Fra 1. oktober 2021 – 22. november 2021 ydes der først vikartilskud fra fraværets dag 6 – dvs. efter 5 karensdage. Fra dag 6 til dag 30 ydes der vikartilskud med høj sats, og der ydes vikartilskud med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion. Dette svarer til vikartilskudsreglerne ved almindelig sygdom.

Med virkning fra 23. november 2021 ydes vikartilskud fra dag 1 med lav vikarsats, da skolen kan få dagpengerefusion fra dag 1.

Med virkning fra 1. marts 2022 ydes der først vikartilskud fra fraværets dag 6 – dvs. efter 5 karensdage. Fra dag 6 til dag 30 ydes der vikartilskud med høj sats, og der ydes vikartilskud med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion. Dette svarer til vikartilskudsreglerne ved almindelig sygdom.

2.2. Den ansatte er i karantæne

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud, hvis den ansattes uarbejdsdygtighed skyldes, at den ansatte er sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19.

”Karantæne” omfatter bl.a. situationer, hvor en ansat er fraværende, fordi vedkommende i forbindelse med smitteopsporing skal testes og i selvisolation efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Fordelingssekretariatet dækker indtil 1. juli 2021 fra dag 1 med lav vikarsats, fordi skolerne får dagpenge fra dag 1.

I perioden fra 1. juli til 30. september 2021 ydes der vikartilskud med høj sats fra fraværets dag 1 til dag 30, og med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion.

Fra 1. oktober 2021 – 22. november 2021 ydes der først vikartilskud fra fraværets dag 6 – dvs. efter 5 karensdage. Fra dag 6 til dag 30 ydes der vikartilskud med høj sats, og der ydes vikartilskud med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion. Dette svarer til vikartilskudsreglerne ved almindelig sygdom.

Med virkning fra 23. november 2021 ydes vikartilskud fra dag 1 med lav vikarsats, da skolen kan få dagpengerefusion fra dag 1.

Med virkning fra 1. marts 2022 ydes der ikke vikartilskud ved fravær, som skyldes, at den ansatte er sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19.

2.3. Den ansatte er formodet syg med COVID-19

Fordelingssekretariatet dækker indtil 1. juli 2021 fra dag 1 med lav vikarsats, fordi skolerne får dagpenge fra dag 1.

I perioden fra 1. juli til 30. september ydes der vikartilskud med høj sats fra fraværets dag 1 til dag 30, og med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion.

Fra 1. oktober 2021 – 22. november 2021 ydes der først vikartilskud fra fraværets dag 6 – dvs. efter 5 karensdage. Fra dag 6 til dag 30 ydes der vikartilskud med høj sats, og der ydes vikartilskud med lav sats fra og med dag 31, hvor skolen kan få dagpengerefusion. Dette svarer til vikartilskudsreglerne ved almindelig sygdom.

Med virkning fra den 23. november 2021, hvor der ikke er dagpenge fra første fraværsdag, skal fraværet ikke omfattes af COVID-19 vikartilskuddet. Det vil sige, at hvis den ansatte fortsat er fraværende efter 5 karensdage, kan fraværet indberettes som almindelig sygdom. Hvis den ansatte testes positiv med COVID-19, skal fraværet indberettes som COVID-19, og fraværets startdato er den første dag, hvor den ansatte ikke kan arbejde på grund af symptomer på COVID-19.

2.4. Den ansatte tilhører eller er pårørende til en person i en risikogruppe

Fordelingssekretariatet yder indtil 1. oktober 2021 vikartilskud, hvis den ansatte ikke kan varetage sit arbejde, fordi den ansatte er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19, eller fordi den ansatte er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

Skolen skal indhente og opbevare lægelig dokumentation for, at den ansatte eller den pårørende er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

I perioden 20. maj 2020 – 31. august 2021 er fraværet dagpengeberettiget for ansatte, der er fritaget helt fra deres arbejdsforpligtelse, jf. lov nr. 1438 af 29. juni 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselloven. For fravær i denne periode yder Fordelingssekretariatet derfor tilskud med lav vikarsats for ansatte, der er fritaget helt for deres arbejdsforpligtelse. For ansatte, der ikke er fritaget helt for deres arbejdsforpligtelse ydes tilskud med høj vikarsats.

I perioden indtil 20. maj 2020 og i perioden fra 1. september til 30. september 2021 yder Fordelingssekretariatet tilskud med høj vikarsats, da fraværet ikke er dagpengeberettiget.

Med virkning fra 1. oktober 2021 ydes der ikke vikartilskud ved fravær, som skyldes, at den ansatte eller en af den ansattes pårørende tilhører en risikogruppe.

3. Beskæftigelseskravet

Fordelingssekretariatet yder vikartilskud med høj sats, hvis fraværet skyldes en af de ovenfor nævnte dagpengeberettigede fraværsårsager, men den fraværende ikke opfylder beskæftigelseskravet til, at skolen kan få dagpengerefusion.

4. Pasning af børn og slægtninge

Hvis der er tale om, at den ansattes fravær skyldes et pasningsbehov over for børn eller slægtninge, ydes der vikartilskud efter de hidtidige regler om fravær på grund af barns 1. og 2. sygedag og efter reglerne for orlov til pasning af børn og nære slægtninge.

5. COVID-19 vaccination

Hvis en ansat bliver syg på grund af bivirkninger efter COVID-19 vaccination, betragtes fraværet som almindelig sygdom og ikke som COVID-19 relateret fravær, og fraværet skal derfor indberettes i Eunomia som "Sygdom".

6. Senfølger efter COVID-19

Hvis en ansat, der tidligere har været sygemeldt på grund af COVID-19, sygemeldes på ny på grund af senfølger/eftervirkninger efter COVID-19, så betragtes fraværet som almindelig sygdom, som skal indberettes i Eunomia som "Sygdom". Sygdom- og fravær startdato på vikarskemaet er den dag, hvor sygemeldingen starter på ny.

Hvis en ansat, der er sygemeldt på grund af COVID-19, i forlængelse heraf bliver uarbejdsdygtig på grund af senfølger efter COVID-19, betragtes fraværet, som skyldes senfølger efter COVID-19, ligeledes som almindeligt sygefravær, som skal indberettes i Eunomia som "Sygdom". Sygdom startdato på vikarskemaet er den allerførste sygedag, dvs. den dag, hvor sygemeldingen startede med COVID-19 og fravær startdato på vikarskemaet er den dag, hvor sygemeldingen skyldes senfølger efter COVID-19.

Kontakt gerne Fordelingssekretariatet i tvivlstilfælde.

7. COVID-19 og andet samtidigt fravær

Hvis den ansatte er fraværende pga. "delvis sygdom", "delvis barsel" eller "delvis graviditetsbetinget sygdom" og rammes af COVID-19 relateret fravær, skal fraværene indberettes i Eunomia med hver sin fraværsperiode.

For så vidt angår "delvis sygdom" bedes skolen undersøge hos kommunen eller jobcentret, hvor meget "delvis sygdom" udgør af den fraværendes beskæftigelsesgrad.

Hvis en læge sygemelder en ansat med delvis graviditetsbetinget sygdom med virkning fra en dato ud i fremtiden, men den ansatte inden da rammes af COVID-19 relateret fravær, så er hele fraværet COVID-19 relateret fravær.

Hvis skolen er i tvivl, om der er tale om fravær med 2 fraværarter, bedes skolen undersøge det hos kommunen.

8. Ikke tilskudsberettiget fravær/aktivitet i forbindelse med COVID-19

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud, hvis skolen sender en ansat hjem, fordi arbejdsgiver selv mener, at der er tale om smittefare.

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud til aktivitetsudvidelse, f.eks. hvis skolen på grund af opdeling af en klasse er nødt til at anvende 2 lærere i stedet for 1. Men der ydes vikartilskud, hvis en af de 2 lærere er fraværende, og skolen ansætter en vikar i stedet.

Fordelingssekretariatet yder ikke tilskud, hvis den ansatte kan varetage sit arbejde hjemmefra.

9. Tilskudsbetingelser

De almindelige tilskudsbetingelser gælder, det vil sige, at den fraværende har fået løn under fraværet, at en vikar har varetaget den fraværendes arbejde (eventuelt i form af fjernundervisning), og at der er udbetalt løn for vikartimerne.

Fordelingssekretariatet yder således tilskud i det omfang, den fraværendes opgaver er varetaget af en vikar, men det forudsættes, at den fraværende arbejder så meget som muligt hjemmefra.

Skolens øverste leder underskriver en af Fordelingssekretariatet udformet tro og love-erklæring, som skal indsendes til Fordelingssekretariatet for hvert fravær med COVID-19.

For perioder efter 1. marts 2022 skal der ikke indsendes tro og love-erklæring.

Ved fravær jf. pkt. 2.4. er det en forudsætning, at fraværet er på baggrund af en anbefaling fra en læge. Skolen skal indhente og opbevare den lægefaglige dokumentation. For fravær i perioden 20. maj 2020 – 31. august 2021 undersøger skolen, om fraværet er dagpengeberettiget.